

Directeur (H/F) de l'école académique de la formation continue de l'académie de Strasbourg

Ref : 2022-905567

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

Rectorat de Strasbourg
Rectorat de Strasbourg 6
rue de la Toussaint 67975
Strasbourg Cedex 9

Localisation

Rectorat de Strasbourg - 27
boulevard du président
Poincaré - 67000 Strasbourg

Domaine : Direction et pilotage des politiques publiques

Date limite de candidature : 06/06/2022

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A+
(Encadrement
supérieur - Emplois
de direction)

Management

Oui

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Activités principales :

Ses missions consistent à :

Pilotage et stratégie

- proposer au recteur une stratégie de formation continue pour l'ensemble des personnels de l'académie et en assurer sa mise en œuvre ;

- piloter les instances de l'école académique et veiller à leur bonne coordination ;
- contribuer à la conduite du dialogue social ;
- décliner la vision stratégique en cycles et parcours de formation constituant le programme académique de formation, en tenant compte des besoins des personnels ;
- renforcer le continuum entre la formation initiale, continuée et continue ;
- développer des synergies entre innovation, recherche et formation ;
- créer les partenariats permettant une diversification des viviers de formateurs et des modalités de formation ;
- veiller à la dimension personnalisée, valorisante et certifiante, voire diplômante, des formations et à la facilitation de l'accès aux formations à l'initiative des personnels (CPF) ;
- créer une offre en ligne de services et de contenus de formation.

Coordination et organisation du travail

- mettre en œuvre la stratégie académique de formation en coordonnant l'ensemble des acteurs académiques de la formation continue, y compris ceux du premier degré, pour contribuer à la création d'une culture et d'une identité fortes de l'école ;
- optimiser l'organisation du travail au sein de l'école pour assurer la coopération nécessaire, notamment aux enjeux transversaux ;
- piloter le développement professionnel des ingénieurs de formation, des gestionnaires de formation et des formateurs pour mettre en œuvre l'évolution des nouvelles modalités de formation ;
- former, déployer et animer un réseau d'accompagnateurs, en lien avec le déploiement de l'offre de formation en proximité des personnels (écoles, établissements, réseaux) et avec les partenaires (INSPE, Réseau Canopé, IH2EF) ;
- accompagner, en lien avec la cellule mobilités, la politique académique de mobilité entrante, sortante et de vivier, en particulier pour celle liée à l'international, pilotée par le pôle RH.

Supervision et contrôle de la qualité du service rendu

- gérer les budgets académiques de la formation continue et optimiser leur consommation ;
- contrôler la bonne exécution du programme académique de formation ;
- relier l'évaluation de l'école à l'évaluation des établissements ;
- évaluer la mise en œuvre de l'école et l'impact des actions de formation, en lien avec une démarche qualité ;
- veiller à la qualité de vie au travail au sein des équipes de l'école.

Profil recherché

Outre une excellente maîtrise du fonctionnement du système éducatif, de ses évolutions, en particulier dans le domaine de la formation des personnels, ainsi qu'une connaissance des publics et des acteurs de ce système, le poste requiert des compétences spécifiques parmi lesquelles il est attendu :

- une expertise technique et didactique en matière d'ingénierie de formation et d'ingénierie

pédagogique (savoir mettre en place et évaluer des dispositifs de formation, élaborer un cahier des charges, hiérarchiser des besoins) ;

- une maîtrise des textes législatifs et réglementaires du domaine ;
- des connaissances affirmées en matière de gestion de projet et d'andragogie ;
- une bonne maîtrise des outils techniques, numériques et audio-visuels dans un contexte de déploiement d'une offre hybridée sans cesse actualisée en lien étroit avec les ressources et les compétences des acteurs de la délégation académique au numérique éducatif (DANE) ;
- une appétence au développement des partenariats existants et à la construction de nouveaux, ainsi qu'à l'animation de réseaux ;
- une aisance dans la communication orale et écrite en direction de tous les acteurs concernés par la formation continue des personnels de l'éducation nationale (des équipes éducatives aux personnels d'encadrement) ;
- une capacité à s'organiser, à anticiper, à expliciter et à rendre compte de manière régulière et efficiente tout en étant autonome et force de proposition.

Les exigences liées au poste impliquent loyauté, disponibilité et adaptabilité certaines à des contextes de travail multiples et complexes.

Éléments de candidature

Personne à contacter

ce.recteur@ac-strasbourg.fr

A propos de l'offre

Informations complémentaires

Envoyer un dossier de candidature constitué :

- d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae, du dernier compte rendu d'entretien professionnel, d'un diaporama de 10 pages (enjeux de l'E AFC, éléments de diagnostic d'une E AFC – forces/faiblesses/menaces/opportunités, 2 scénarios de projet et de déploiement de l'E AFC)
- uniquement par voie électronique, à Monsieur le recteur de l'académie de Strasbourg à l'adresse suivante : - ce.recteur@ac-strasbourg.fr
- en mettant en copie Madame la secrétaire générale d'académie à l'adresse suivante : ce.sg@ac-strasbourg.fr

Les candidats seront reçus par un jury de recrutement présidé par le recteur. Une mise en situation pourra être également réalisée.

Date limite de dépôt des candidatures : au plus tard le : 6 juin 2022

Conditions particulières d'exercice

- Fonctionnement en mode projet sur de nombreux sujets transversaux en partenariat avec les opérateurs de formation ;
- Déplacements réguliers à prévoir sur les différents sites de formation, sur l'ensemble du territoire académique.

Statut du poste

Vacant à partir du 01/07/2022

Métier de référence

Directeur / Directrice d'un établissement public