

Chef d'établissement COLLEGE avec SEGPA "LE CHAPITRE" à CHENOVE

Ref : 2022-891876

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

Rectorat de Dijon

Localisation

COLLEGE LE CHAPITRE, 1
BOULEVARD MARECHAL DE
LATTRE DE TASSIGNY, 21300
CHENOVE

Domaine : Direction et pilotage des politiques publiques

Date limite de candidature : 16/05/2022

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A+
(Encadrement
supérieur - Emplois
de direction)

Management

Non renseigné

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Présentation du contexte de l'établissement :

- Nombre d'élèves :

Au 1er septembre 2021, 277 élèves sont scolarisés dont 67 en SEGPA et 12 en ULIS (TFC).

Les effectifs connaissent une augmentation suite à un travail de l'équipe visant l'amélioration de l'image du collège sur le quartier.

- Environnement :

L'établissement scolaire accueille une majorité d'élèves issus d'un QPV (Quartier Politique de

la Ville, Le Mail) récemment requalifié en quartier de Reconquête républicaine qui bénéficie d'un ambitieux programme de renouvellement urbain avec la reconstruction partielle de l'habitat, la desserte d'une ligne de tram et d'un centre culturel situé à proximité du collège. La part des CSP défavorisées, en augmentation, atteint 80 %. Le taux de boursiers du collège avoisine les 80% lors du 1er trimestre 2021/2022.

Le partenariat est important avec les services de l'État, la municipalité de Chenôve, Dijon Métropole et la collectivité de rattachement.

Le réseau REP+ est composé du collège et de 4 groupes scolaires, constituant un ensemble homogène.

Le collège Le Chapitre est au cœur du projet de réseau qui a été renouvelé en 2019 pour une période allant jusqu'en 2024. Le cœur de ce projet de réseau est de favoriser l'ambition et la réussite de tous les élèves. Sans connaître de phénomènes de violence marqués, l'établissement exerce une grande vigilance quant aux situations éventuelles de harcèlement scolaire et à la qualité des relations entre les personnes. L'ELCS (Enquête Locale de Climat Scolaire) a été réalisée en mai 2017. Le collège veille à restaurer la confiance, à pacifier l'environnement et à favoriser le bien-être de chacun. Des stages FIL (Formations d'Initiative Locale), en lien avec cette thématique, sont mis en œuvre.

L'évaluation externe de l'établissement qui s'est déroulée en 2021/2022 témoigne de cet engagement quotidien pour le bien-être de toute la communauté éducative.

Le collège est engagé depuis plusieurs années dans de nombreuses expérimentations et mobilise toute la palette des dispositifs spécifiques à l'éducation prioritaire pour favoriser la réussite individuelle. Les actions mises en place dans le cadre du REP+ portent leurs fruits. Les résultats scolaires (DNB, DNB Pro et CFG) s'améliorent. Les liaisons avec le 1er degré, comme avec le lycée (notamment celui de secteur) sont nombreuses.

Chenôve dispose d'une cité éducative et à ce titre, le principal du collège est chef de file opérationnel du volet éducation de la cité éducative.

Le collège dispose d'une Classe Défense et Sécurité Globale.

Le collège est également à la tête du PIAL de Chenove et le chef d'établissement en est le pilote.

Profil recherché

Compétences attendues :

Le chef d'établissement doit être capable d'investir sa marge d'action et d'initiative afin d'impulser au sein de son équipe des démarches innovantes, et d'accompagner les projets pédagogiques et éducatifs en prenant appui sur les corps d'inspection, dans leur dimension de pilotage partagé.

Une bonne connaissance des démarches d'entretien, d'accompagnement et d'évaluation des personnels est nécessaire, dans la perspective des recrutements sur profil et de l'élaboration des lettres de mission.

- Capacités et attendus spécifiques du poste :
 - connaître les problématiques de la politique de la ville et des populations accueillies dans les quartiers en politique de la ville ;
 - maintenir et développer le partenariat avec le territoire à travers la mise en œuvre d'actions et l'analyse de leurs résultats ;
 - savoir créer des réseaux pour travailler avec l'ensemble des partenaires (institutionnels, associatifs ou privés) ;
 - inscrire la réflexion dans une dimension inter-ministérielle ;
 - restaurer des liens de confiance avec les familles à travers de nouveaux modes de coopération ;
 - poursuivre la réflexion sur le climat scolaire en favorisant le développement d'un environnement serein, indispensable au rayonnement positif du collège sur le quartier ;
 - copiloter avec l'IEN 1er degré et l'IPR référent le programme d'action du REP+ ;
 - favoriser, développer et valoriser les dispositifs de liaison avec les enseignants de l'école élémentaire comme avec ceux du lycée.

Éléments de candidature

Personne à contacter

cab-rh21.pe@ac-dijon.fr

A propos de l'offre

Informations complémentaires

Points particuliers concernant le poste :

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale – titulaire,
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans,
- Expérience et bonne connaissance des spécificités de l'éducation prioritaire,
- Disponibilité.

Si vous êtes personnel de direction et intéressé par ce type de poste, un dossier de candidature doit être retiré et envoyé auprès du bureau DPAES 1 à l'adresse suivante : **resp.dpaes1@ac-dijon.fr**.

Il doit être complété et accompagné d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae dont le modèle est disponible sur le site internet du ministère de l'éducation nationale. Il devra ensuite être envoyé aux adresses suivantes : **resp.dpaes1@ac-dijon.fr** et **cab-rh21.pe@ac-dijon.fr**

Pour toute demande d'information, vous pouvez envoyer vos questions à l'adresse mail

suivante :

cab-rh21.pe@ac-dijon.fr

Conditions particulières d'exercice

Chef d'établissement (POSTE SUSCEPTIBLE D'ETRE VACANT à la rentrée 2022)

Type et nom de l'établissement : COLLEGE avec SEGPA "LE CHAPITRE"

Catégorie financière : 3

Type de logement : F5

COLLEGE REP +

Statut du poste

Susceptible d'être vacant à partir du 01/09/2022

Métier de référence

Directeur / Directrice d'un établissement public