

1 TSH - Conseiller en Transition Énergétique et Écologie en Santé H/F

Ref : 2022-824840

Fonction publique

Fonction publique
Hospitalière

Employeur

Centre Hospitalier de
l'Agglomération de Nevers
Centre Hospitalier de
l'Agglomération de NEVERS

Localisation

NEVERS

Domaine : Bâtiment

Date limite de candidature : 23/03/2022

Nature de l'emploi Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels		Expérience souhaitée Non renseigné	
Rémunération (fourchette indicative pour les contractuels) Non renseigné	Catégorie Catégorie B (profession intermédiaire)	Management Non renseigné	Télétravail possible Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Le titulaire du poste a pour mission de suivre la performance énergétique des établissements sanitaires et médico-sociaux publics du Groupement Hospitalier de Territoire de la Nièvre. La mission principale du Conseiller en Transition Énergétique et Écologie en Santé (CTEES) consiste à assister les établissements et structures à établir le périmètre des besoins, élaborer le plan d'action permettant d'optimiser et de suivre la performance énergétique de tous les établissements sanitaires et médico-sociaux présents sur le territoire couvert.

Activités principales :

Assistance et accompagnement :

- Assister les établissements dans la réalisation d'un bilan du patrimoine de chaque site, spécifiquement sur la situation énergétique et le suivi des consommations (bâtiments, flotte de véhicule, équipements spécifiques),
- Initier et aider à la mise en œuvre d'un plan d'actions visant à la réduction des consommations et à l'amélioration du confort et de la qualité de l'air intérieur (conseils, ressources et financements),
- Améliorer l'efficacité énergétique des établissements existants et dans le cadre de projets de construction,
- Développer des outils et recommandations pour limiter les pollutions et pérenniser la qualité de l'air intérieur,
- Doter les gestionnaires des établissements d'un outil de pilotage et s'assurer de son utilisation,
- Rechercher des financements pour des études et travaux,
- Mettre en œuvre et suivre le déploiement du décret tertiaire.

Planification / Suivi / Reporting :

- Élaborer un plan pluriannuel d'actions en lien avec les diverses études, diagnostics, audits réalisés et un bilan des consommations et dépenses d'énergies,
- Suivre les consommations énergétiques, mettre en place et suivre les indicateurs de performances,
- Suivre les bilans des gaz à effet de serre,
- Élaborer et suivre les dossiers d'amélioration énergétique des bâtiments et de la qualité d'air en lien avec région, l'ADEME, l'ARS et les prestataires,
- Élaborer et suivre les dossiers de procédés innovants,
- Effectuer le bilan / la synthèse pour faire un reporting aux institutions,
- Suivre la mise en œuvre des solutions propres au décret tertiaire.

Autres missions :

- Optimiser les contrats de fournitures d'énergies (électricité, gaz, réseau chauffage urbain...),
- Analyser et renégocier les contrats de maintenance et d'exploitation des chaufferies,
- Consulter les bureaux d'études, d'AMO, de maîtres d'œuvre pour des travaux liés à la maîtrise de l'énergie et aux énergies renouvelables,
- Mettre en place des actions de sensibilisation du personnel,
- Mettre en place une méthodologie pour la valorisation des CEE et la promotion des travaux éligibles,
- Déterminer les bâtiment éligibles ICPE et mettre en œuvre les actions de suivi.

Profil recherché

BTS en génie énergétique/environnement, génie thermique ou équivalent.

Expérience en BET fluides ou en gestion de chantier TCE.

Une expérience de gestion de travaux dans le domaine hospitalier.

Permis B.

Niveau d'études minimum requis

Niveau

Niveau 5 Diplômes de niveau bac +2

Spécialisation

Production-Transformation : Energie, génie climatique (y compris énergie nucléaire, thermique, hydraulique ; utilités ; froid, climatisation, chauffage)

Éléments de candidature

Documents à transmettre

Pour postuler à cette offre, l'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Personne à contacter

Mme RAVET, Directeur Adjoint chargé des Ressources Humaines par intérim

A propos de l'offre

Informations complémentaires

Merci d'envoyer un CV et une lettre de motivation à l'attention du Directeur Adjoint chargé des Ressources Humaines (pour les agents titulaires, merci de joindre 1 relevé d'absentéisme des 3 dernières années et les 3 dernières feuilles d'évaluation), au Centre Hospitalier de l'Agglomération de Nevers, Direction des Ressources Humaines, Secteur Recrutement, 1 avenue Patrick Guillot, BP 649, 58033 Nevers Cedex

Statut du poste

Vacant à partir du 01/03/2022

Métier de référence

Responsable énergie