

Directeur, Directrice de l'École Académique de la Formation continue (E.A.F.C) de l'académie de Nantes

Ref : 2022-1057816

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

Rectorat de Nantes

Localisation

NANTES

Domaine : Enseignement et formation

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A (cadre)

Management

Oui

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Le Directeur, la Directrice de l'EAFC exerce l'ensemble de ses missions sous l'autorité de la Rectrice de l'académie, en synergie étroite avec le secrétariat général, le Directeur de la pédagogie et les corps d'inspection pédagogique, et en concertation avec les IA-DASEN et leurs collaborateurs, dans le cadre d'un dialogue stratégique continu.

Il, elle met en œuvre, dans le respect des orientations nationales et du schéma directeur national de la formation continue, la stratégie académique de formation inscrite dans les orientations de la feuille de route RH. Il, elle coordonne fonctionnellement l'ensemble des acteurs académiques de la formation continue du premier et du second degrés, pour

contribuer à la création d'une culture et d'une identité fortes de l'E AFC.

Les missions sont les suivantes :

Pilotage et stratégie

- Proposer à la Rectrice une stratégie de formation continue pour l'ensemble des personnels de l'académie et contribuer à sa mise en œuvre ;
- Piloter les instances de l'E AFC et veiller à leur bonne coordination ;
- Décliner la vision stratégique en cycles et parcours de formation constituant le programme académique de formation, en tenant compte des besoins des personnels, des ressources mobilisables et des contraintes d'organisation ;
- Renforcer le continuum entre la formation initial, continuée et continue et développer des synergies entre innovation, recherche et formation ;
- Créer les partenariats permettant une diversification des viviers de formateurs et des modalités de formation et veiller à la dimension personnalisée, valorisante et certifiante, voire diplômante, des formations et à la facilitation de l'accès aux formations à l'initiative des personnels (CPF) ;
- Créer une offre en ligne de services et de contenus de formation, permettant d'enrichir l'offre de formation.

Coordination et organisation du travail

- Optimiser l'organisation du travail au sein de l'E AFC pour assurer la coopération transversale nécessaire ;
- Piloter le développement professionnel des ingénieurs de formation, des gestionnaires de formation et des formateurs pour mettre en œuvre l'évolution des nouvelles modalités de formation ;
- Former, déployer et animer un réseau d'accompagnateurs, en lien avec le déploiement de l'offre de formation en proximité des personnels (écoles, établissements, réseaux) et avec les partenaires (INSPE, Réseau Canopé) ;
- Accompagner, en lien avec la cellule mobilités, la politique académique de mobilité entrante et sortante et les viviers.

Supervision de la qualité du service rendu

- Gérer les budgets académiques de la formation continue et optimiser leur consommation et contrôler la bonne exécution du programme académique de formation;
- Evaluer la mise en œuvre de l'E AFC et l'impact des actions de formation, en lien avec une démarche qualité, tant au niveau académique qu'au niveau départemental ;
- Veiller à la QVT des équipes de l'E AFC et contribuer à la conduite du dialogue social.

Profil recherché

Profil du poste

Le poste est ouvert aux personnels d'encadrement ayant une expérience significative de la formation des personnels.

Constituera une plus-value réelle pour la fonction, le fait :

- D'avoir une expérience éprouvée du pilotage, du management et de la conduite du changement au sein des organisations et des territoires ;
- D'avoir eu régulièrement à interagir, dans le cadre de ses missions, avec les acteurs des INSPE et de chacun des degrés d'enseignement, 1er et 2nd degrés.

Compétences requises

- Aptitude affirmée au pilotage et au management d'équipe ;
- Excellente connaissance du système éducatif et de ses évolutions ; maîtrise des enjeux RH de la formation, de la feuille de route RH de l'académie pour la promotion du développement professionnel des agents ;
- Très bonne connaissance des enjeux et problématiques liés à la formation des personnels ;
- Connaissance fine du contexte académique (performances académiques, projet et politique académiques, spécificités sociologiques des territoires ; connaissance des services et des acteurs, y compris ceux de Jeunesse et Sports, des partenaires et des réseaux locaux, pour garantir et optimiser dans la durée les stratégies de déploiement territorial prévues dans le projet d'école) ;
- Maîtrise de la démarche expérimentale au sein des organisations de travail, des enjeux liés au pilotage des organisations apprenantes ;
- Aptitude à impulser et guider une démarche d'amélioration continue au sein des dispositifs institutionnels : compétence d'analyse, de régulation, d'auto-évaluation et d'évaluation ;
- Compétences de communication (écrite et orale), maîtrise de la communication institutionnelle ;
- Curiosité, ouverture, aptitude à la décentration ; capacité de discernement et de conseil ; capacité d'écoute, de dialogue et de négociation ; capacité d'objectivité, pour garantir l'équité et l'indépendance des arbitrages ; capacités organisationnelles et d'anticipation ; capacité à travailler en équipe, en partenariat et en réseau ; excellentes aptitudes techniques et informatiques.

Ce poste requiert, outre un grand sens du service public, engagement, loyauté, disponibilité, ainsi qu'une aptitude à rendre compte. Une grande faculté d'adaptation et une forte autonomie sont également indispensables.

Éléments de candidature

Personne à contacter

ce.cabinet@ac-nantes.fr

A propos de l'offre

Informations complémentaires

Le Directeur, la Directrice est le garant, en cohérence avec les principes de la feuille de route RH :

- Du déploiement effectif des stratégies académiques de formation sur l'ensemble du territoire et de la mise en place effective et progressive du projet de l'École ;
- De l'efficacité des orientations stratégiques données à l'innovation académique, et de la politique académique favorisant le lien recherche – éducation, à travers un dialogue étroit avec la CARDIE ;
- De l'ensemble de la formation des personnels d'encadrement, en lien avec la Direction de l'Encadrement et l'IH2EF, notamment centrée sur les enjeux systémiques de l'établissement formateur.

Il, elle est par ailleurs responsable :

- D'une articulation forte entre les orientations pédagogiques et les démarches de gestion ;
- De la qualité stratégique des partenariats impliquant l'académie (INSPE, CANOPE), y compris avec les opérateurs ou interlocuteurs nationaux (INSHEA, IH2EF, DGRH, DE, DGESCO...)

Pour candidater :

Les personnels intéressés adresseront leur candidature, par la voie hiérarchique à Madame la Rectrice de l'académie de Nantes au cabinet (ce.cabinet@ac-nantes.fr), et au secrétariat général (ce.sg@ac-nantes.fr), dans un délai d'un mois suivant la publication.

Le dossier de candidature comprendra :

- Une lettre de motivation, un curriculum vitae, la copie du dernier arrêté de promotion ou de nomination et les derniers rapports d'évaluation de l'autorité hiérarchique.

Statut du poste

Vacant à partir du 15/11/2022

Métier de référence

Responsable de la politique de formation et d'enseignement