

Chef.fe de pôle du SRAFPICA, site de Poitiers

Ref : 2022-1055377

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

Rectorat de Poitiers
Le service régional SRAFPICA coordonne l'ensemble des missions relatives à la formation professionnelle, initiale, continue et à l'apprentissage.

Localisation

22 Rue Guillaume 7 le Troubadour 86000 Poitiers

Domaine : Direction et pilotage des politiques publiques

Nature de l'emploi Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels		Expérience souhaitée Non renseigné	
Rémunération <small>(fourchette indicative pour les contractuels)</small> Non renseigné	Catégorie Catégorie A+ (Encadrement supérieur - Emplois de direction)	Management Non renseigné	Télétravail possible Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Le service régional SRAFPICA sur le site de Poitiers s'organise suivant 4 pôles : Pôle Ingénierie de formation, Pôle Partenariats, Pôle Offre de formation, Pôle administratif (Effectifs : 70 personnes dont 36 conseillers en formation continue).

Les missions s'exercent au sein des 3 pôles : ingénierie de formation, partenariats, offre de

formation, elles impliquent une grande polyvalence et une capacité à intégrer dans son activité l'ensemble du spectre de la formation professionnelle quel que soit le statut de l'apprenant. Déclinaison des missions :

- Décliner la stratégie régionale de la formation continue pour l'académie de Poitiers,
- Piloter et animer le pôle partenariat en lien avec le coordonnateur de la mission académique éducation économie (MAZE).

Par ailleurs, en sa qualité de Chef.fe de pôle, il.elle peut être amené.e ponctuellement à suppléer le DRAFPICA-adjoint sur ses missions.

Mission 1 : Décliner la stratégie régionale de la formation continue pour l'académie de Poitiers

- Veiller à la mise en œuvre du contrat d'objectifs du GRETA Poitou-Charentes et contribuer à son évaluation,
- Accompagner le développement du GRETA PC en lien avec l'équipe de direction,
- Animer le réseau des conseillers en formation continue,
- Veiller à la cohérence des réponses aux besoins du territoire et des entreprises, aux appels à projets et appels d'offre des OPCO et du Conseil régional Nouvelle Aquitaine.

Mission 2 : Entretenir et développer les réseaux, tout particulièrement pour le rectorat de Poitiers

- Veiller au développement des axes de travail fixés par la région académique en collaboration avec les MAZE de Limoges et Bordeaux,
- Entretenir et développer les réseaux du rectorat de Poitiers en lien avec les partenaires de l'activité économique,
- Organiser les réunions avec les partenaires.

Mission 3 : Piloter la mise en œuvre du label lycée des métiers au sein des EPLE de l'académie.

Mission 4 : Seconder le DRAFPICA-Adjoint dans le suivi et l'accompagnement des campus des métiers et des qualifications (CMQ)

- Participer à l'animation du réseau des directeurs opérationnels des CMQ au niveau de la Région académique,
- Piloter le réseau des directeurs opérationnels CMQ au niveau académique,
- Participer et contribuer à l'élaboration des dossiers CMQ et des réponses aux divers appels à projets,
- Contribuer à l'évaluation interne et externe des CMQ.

Les missions listées ci-dessus s'inscrivent dans le projet de service régional et nécessitent un travail de coordination et de reporting importants vers les adjoints en responsabilité de ces pôles d'expertises :

- Mission 1 : adjoint DRAFPICA au niveau du SRAFPICA
- Mission 2 : adjoint DRAFPICA, rectorat de Limoges
- Mission 3 : adjoint DRAFPICA, rectorat de Bordeaux
- Mission 4 : adjoint DRAFPICA, rectorat de Poitiers

Profil recherché

Les « savoirs » :

- Connaître le fonctionnement du second degré du système éducatif français
- Connaître l'organisation des services du rectorat et de la région académique, du GRETA, du conseil régional et leurs interactions
- Connaître l'environnement économique à l'échelle du rectorat de Poitiers
- Connaître le rôle des OPCO, branches, syndicats, collectivités locales

Les « savoir-faire » :

- Capacités d'analyse et de synthèse
- Capable de se repérer et d'agir dans un système complexe,
- Expérience du management d'équipes,
- Animation de réunion
- Impulser et accompagner des changements organisationnels autant que de besoin,
- Bonne maîtrise des outils numériques (traitement de texte, tableur, présentations, site web, environnements partagés)

Les « savoir-faire » comportementaux :

- Aptitude au travail en équipe
- Compétences relationnelles, adaptabilité à différents environnements
- Avoir le sens des responsabilités,
- Porter et faire partager les valeurs d'exemplarité, de loyauté, d'intégrité et de solidarité.

A propos de l'offre

Informations complémentaires

Merci de ne pas candidater directement sur le site de la PEP. Seules les candidatures transmises par mail aux adresses indiquées ci-après seront prises en considération.

Les candidatures doivent être transmises par la voie hiérarchique accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae, des deux derniers comptes rendus d'entretien professionnel ainsi que de toute pièce utile à la valorisation du dossier au plus tard le **2**

décembre 2022 par courriel à :

- dafpic@ac-poitiers.fr

- copie dipear1@ac-poitiers.fr

Pour plus de renseignements prendre contact avec Monsieur Ahmed Bauvin délégué académique à la formation professionnelle et continue : ahmed.bauvin@ac-poitiers

Conditions particulières d'exercice

Intérêt pour le poste : Missions variées et grande autonomie dans un environnement complexe et en mutation.

Contrainte : Le poste nécessite des déplacements en académie et en région académique Nouvelle-Aquitaine ainsi qu'une grande amplitude horaire.

Statut du poste

Vacant à partir du 18/11/2022

Métier de référence

Cadre - Experte chargée / Cadre - Expert chargé d'une politique transversale